



ЈУ ЗАВОД ЗА СОЦИЈАЛНИ ДЕЈНОСТИ – СКОПЈЕ

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА
НА ЈУ ЗАВОД ЗА СОЦИЈАЛНИ ДЕЈНОСТИ-СКОПЈЕ
за
2019 година

Скопје, јануари 2019 год.

МИСИЈА

Заводот има мисија за обезбедување развој на компетенции и квалификации, сертифицирање, поддршка и насочување како и лична професионална промоција на давателите на социјални услуги. Заводот обезбедува актуелни информации и податоци за состојбите во областа на социјалната заштита како основа за планирање, развивање и унапредување на квалитетот на услугите кон граѓаните.

ВИЗИЈА

Заводот е современа, динамична и флексибилна институција со функционален тим, препознаен квалитет, капацитет и професионален пристап, која се грижи за кариерниот и професионален развој на своите вработени, обезбедува стимулативни услови за работа и примена на меѓународно прифатени стандарди.

НАМЕРА

Квалитетни услуги кон граѓаните обезбедени во современ систем на социјална заштита кои превенираат ранливост и исклученост и овозможуваат способност за справување со социјалните ризици и функционално живеење.

ВОВЕД

ЈУ Завод за социјални дејности-Скопје (во понатамошниот текст Завод) е установа која ги следи и проучува социјалните појави и проблеми, врши надзор над стручната работа на установите за социјална заштита и вработените во нив, заради согледување, следење, контрола, увид и унапредување на начинот и квалитетот на стручната работа и ефикасноста во остварувањето на функциите во установите за социјална заштита, организира и спроведува облици на едукација на стручните работници во областа на социјалната заштита за потребите на процесот на лиценцирање и активности во рамки на функционирањето на Комисијата за лиценцирање.

Заводот во своето работење е насочен кон остварување на реформите во системот на социјална заштита преку учество во активности за воведување на мерки за унапредување на социјалната политика, рedefинирање на системот на институционална заштита, редизајнирање на паричните права од социјална заштита, зајакнување на постојните и развој на нови услуги.

Заводот своето работење го заснова на градење партнерски однос кон соработниците, вложување во унапредувањето во сопственото работење, практикувајќи принципи на професионалност, компетентност, независност и квалитет.

Резултатите на поддршка на севкупниот развој на институционалните капацитети на социјалните актери за воспоставување, унапредување, примена и следење на социјалните услуги се мерливи показатели на успешноста на Заводот во реализирање на утврдените програмски задачи.

Програмската ориентација на Заводот за социјални дејности-Скопје за 2019 година се заснова пред сè на:

- Примена на нови и унапредени механизми на следење на реализацијата на целите поставени во законите и стратешките документи
- Резултатите на следење и евалуација на остварување на правата, примена на мерки и давање на услуги на социјална заштита согласно потребите на корисниците изложени на социјални ризици и мерење на квалитетот и ефектот на дадените услуги
- На досегашните стекнати знаења и во пракса проверени решенија во давање различни видови поддршка на актерите во системот на социјална заштита
- Активната улога во процесот на деинституционализација /трансформација на установите за социјална заштита и во креирањето на вонинституционални форми и сервиси / услуги на локално ниво
- Позитивните искуства од давање поддршка на локалните самоуправи за развој на социјални услуги на локално ниво
- Позитивните искуства од градење партнерства и соработка со институции од јавниот и граѓанскиот сектор (домашни и меѓународни)

Основен предуслов за успешно реализирање на дефинираните програмски задачи на Заводот претставува усогласено делување на сите актери во достигнување на целите за развој на системот на социјална заштита во РМ. Програмските активности на Заводот за 2019 година се усогласени со вкупниот контекст во кој се одвива процесот на развој и унапредување, вклучувајќи ги приоритетните активности и реформски заложби на Владата на Република Македонија и Министерството за труд и социјална политика

Планираните програмски активности ќе се реализираат во зависност од расположливите и достапни средства за реализација обезбедени од буџетот на РМ и преку извори од донатори во рамки на планирани проектни активности.

Капацитети на Заводот

Кадровски капацитети

Деловната 2019 година, ЈУ Завод за социјални дејности-Скопје ја започнува со 25 вработени, според следнава структура:

Структура според работни места:

Директор (дипл. социјален работник)	1
стручни извршители(даватели на јавни услуги)	23
извршители на административно технички работи	1

Структура на вработени според профилот:

дипломиран социјален работник	6
дипл.соц.работник-специјалист по ментално здравје	1
м-р. по социјална работа и социј.политика	3
д-р по педагошки науки	2
м-р.по човечки ресурси, дипл.педагог	1
м-р поевропски студии за интеграција и комуникација – дипл педагог	1
дипломиран педагог	1
дипломиран психолог	3
дипломиран правник	3
дипломиран дефектолог	2
дипл. социолог, м-р. по соц. работа и соц. политика	1
економист	1

Организација на работата

- Работата на Заводот е организирана во 4 служби :
- Служба за административни и помошно-технички работи -со 2 оддела (со 1 извршител)
 - Служба за надзор над стручна работа, мониторинг и евалуација(11 извршители)⁴
 - Служба за истражување, анализа, едукација и развој (6 извршители)

-Служба за координација, информирање и поддршка (6 извршители)

Просторно-технички капацитети

Заводот е лоциран во зградата на Домот на хуманитарните организации „Даре Џамбаз“ бул. „11 Октомври“ 42 а, Скопје. Користи 17 работни простории, од кои една просторија е Центар за обука за континуиран развој.

Заводот располага со едно моторно возило, кое со оглед на законската надлежност за следење на работата на установите за социјална заштита низ Републиката, не ги задоволува потребите за економично, ефикасно и ефективно постапување.

Техничката опрема ги задоволува потребите на вработените во Заводот и тековно се обновува.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И АКТИВНОСТИ

Во 2019 година планираните програмски активности се насочени кон остварување на Мисијата, Визијата и Намерата на Заводот, а во контекст на приоритетите на Владата и Министерството за труд и социјална политика за осовременување и редизајнирање на системот на социјална заштита -поврзани со процесите на деинституционализација/трансформација, децентрализација и плурализација на услугите и практикување на приод заснован на човекови права и интегрираност меѓу правата на парична помош и социјалните услуги со воведување на водител на случај.

Во процесот на дефинирање на стратешките правци на делување и стратешките цели на развој на социјалната заштита во 2019 година Заводот препозна четири стратешки важни цели во кои се содржани програмските активности и дејноста на Заводот, а претставуваат континуитет на започнати активности во претходните години:

Општа цел 1. Достигнување на континуирана препознатливост на Заводот како институција во системот на социјална заштита согласно своите надлежности

Општа цел 2. Реформиран систем на социјална заштита и редизајнирани права и услуги

Општа цел 3. Иницирање на промени и промовирање на добри практики усогласени со европски политики и пристапи во социјалната заштита

Општа цел 4. Јакнење на капацитетите на институциите за развој на услуги за социјална заштита на локално ниво

Општа цел 1. Достигнување на континуирана препознатливост на Заводот како институција во системот на социјална заштита согласно своите надлежности социјална заштита

Специфична цел 1.1.Функционирање на Заводот согласно реформите во системот на социјална заштита		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
1.1.1.Усогласување на нормативните акти на ЗСД со новиот Закон за социјална заштита	-Усогласени акти	-согласно рок од Законот за соц.заштита
1.1.2.Формирање на Комисија за лиценцирање и менаџирање на нејзината работа (изготвување на потребни акти, документи и реализирање на целиот процес на лиценцирање)	-формирана Комисија -изготвени потребни акти,материјали и документи -успешно менаџирање на процесот	-согласно рок од ЗСЗ и потоа континуирано
1.1.3.Формирање на Комисија за одобрување на Програми за континуирана едукација и менаџирање на работата на истата (изготвување на потребни акти, документи и реализирање на постапките)	-формирана Комисија -изготвени потребни акти,материјали и документи -успешно менаџирање на процесот	-согласно рок од ЗСЗ и потоа континуирано
1.1.4.Формирање на Етички Одбор и менаџирање на работата на истиот	-Формиран Етички одбор - Етичкиот кодекс се практикува во работата со корисниците	- согласно рок од ЗСЗ и потоа континуирано

Специфична цел 1.2. Континуирано унапредување на професионалните компетенции на вработените согласно Едукацискиот концепт на Заводот за 2019		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
1.2.1.Изготвување на Едукациски концепт на ЗСД за 2019 година	-Изготвен Едукациски концепт	прв квартал
1.2.2.Учество на вработените на разни облици на стручно усовршување	-Унапредени знаења и вештини на организациско и индивидуално ниво	Континуирано
1.2.3. Организациско учење	- зголемена информираност и унапредени знаења и вештини	континуирано
1.2.4 Континуирано збогатување на библиотечниот фонд на Заводот	- Зголемен број на наслови во библиотеката	континуирано
1.2.5. Обука за користење на податоци од Лирикус- on-job- training	- Подобро познавање и користење на програмата ЛИРИКУС	континуирано

Специфична цел 1.3. Равој на мрежата на соработници и партнери и унапредување на постојните соработнички односи со клучни институции на системот

Активности	Очекуван резултат	Рокови
1.3.1 Воспоставување и унапредување на соработка со релевантни научни и стручни институции во земјата и странство	-Дефинирани области на соработка -Потпишани меморандуми за соработка -Заеднички програми и проекти	континуирано
1.3.2 Унапредување на облиците и начините на соработка со релевантни институции и организации во системот на социјална заштита, во јавниот, цивилниот и приватниот сектор	-Дефинирани области на соработка -Унапредена работа на заеднички програми и проекти	континуирано
1.3.3. Реализирање на активности во рамки на воспоставената соработка со ГИЗ Канцеларија во Македонија (Согласно изготвена Програма)	-зајакнати капацитети за работа со ранливи групи на сите чинители -Изготвени Извештаи за реализирани активности	континуирано втор и четврти квартал
1.3.4. Реализирање активности во рамки на меморандумот за соработка со Мировен корпус и ангажирање на еден волонтер во текот на 2019 година (согласно изготвена Програма)	-зајакнати капацитети на вработените во ДЦ за лица со попреченост -Изготвен извештај за соработката	континуирано четврти квартал

Специфична цел 1.4 Промовирање на работата на Заводот

Активности	Очекуван резултат	Рокови
1.4.1. Одржување и континуирано унапредување на електронската презентација – web страна на Заводот	-Сите информации од значење навремено се поставени на web страната	континуирано
1.4.2. Промоција на web страната на Заводот при екстерни презентации и активности на Заводот	-Зголемен интерес на јавноста за користење на информации поставени на web страната	континуирано
1.4.3. Организирање на работни средби, конференции и изготвување промотивен материјал	-промовирана работата на Заводот	континуирано

Општа цел 2. Реформиран систем на социјална заштита и редизајнирани права и услуги

Специфична цел 2. 1.Следење и унапредување на социјалната заштита		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
2.1.1.Активности за обезбедување на податоци за корисници на права и услуги од електронската евиденција и од евиденцијата на ЦСР/УСЗ	-воспоставен систем за обезбедување ажурни податоци за корисници и услуги	Континуирано
2.1.2.Ажурирање и осовременување на Модулот за персонална асистенција	-Функционален Модул за персонална асистенција	континуирано
2.1.3. Воспоставување/ажурирање на база за вработени стручни работници во ЦСР	- пополнување на базата за вработени лиценцирани стручни работници	Согласно рокови од ЗСЗ
2.1.4. Идентификување и систематизација на услуги/права на корисниците од одредени социјални ризици	- Изготвени извештаи и анализи на корисници на социјални услуги (преглед во прилог)	Континуирано
Специфична цел 2.2 Мапирање на состојбите,редефинирање на институционалната рамка и редизајнирање на социјалните услуги		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
2.2.1.Мапирање на состојбите ,потребите и предлагање на мерки за подобрување на постојните услуги и развој на нови	-мапирани состојби и потреби -утврдени мерки како одговор на состојбите/потребите	Континуирано
2.2.2.Активности за трансформација/деинституционализација на институциите -теренски посети на установите -преиспитување на статусот на сместените корисници -работни средби со УСЗ ,ЦСР и локални самоуправи, граѓански сектор и во рамки на работни групи -изготвување на стручни материјали -обуки на вработените	-реализирани планираните активности -согледани се сите околности и предложени модели за трансформација на УСЗ -процесот на деинституц.се реализира согласно Акцискиот план -изготвени се стручни материјали -реализирани се обуки	Континуирано /согласно Акционен план за деинституционализација
2.2.3.Стручна поддршка за редизајнирање на постојните ДЦ за лицата со попреченост (работни средби, обуки)	-Воспоставени центри за поддршка во заедницата за лицата со попреченост	Континуирано

<p>2.2.4. Активности за развој на нови услуги</p> <ul style="list-style-type: none"> -изготвување на Прогами за работа и друга потребна документација -изготвување на стандарди и процедури -обуки за вработените во новите форми/услуги 	<ul style="list-style-type: none"> -воспоставени нови услуги -изготвени Прогами и потребна документација -изготвени стандарди и процедури -Реализирани обуки 	<p>согласно Акционен план за деинституционализација</p>
<p>2.2.5. Следење на заштитата на децата во новите форми (МГД, организациони единици)</p> <ul style="list-style-type: none"> -теренски посети -стручна помош, поддршка и обуки 	<ul style="list-style-type: none"> -обезбедени квалитетни услуги за корисниците -реализирани теренски посети -дадена стручна помош и поддршка 	<p>Коинтинуирано</p>
<p>2.2.6. Реализирање на активности во рамки на Програмата за персонална асистенција</p> <ul style="list-style-type: none"> -стручна поддршка на двата нови ЦСР за воспоставување на услугата -следење на реализирањето на програмата во 9-те ЦСР -Евалуација на Програмата 	<ul style="list-style-type: none"> -реализирана обука за воспоставување на услугата во Тетово и Велес -обезбедено тековно следење (теренски посети, извештаи) -изготвени извештаи од спроведена Евалуација на реализирање на Програмата 	<p>Прв квартал Континуирано Втор и четврти квартал</p>
<p>2.2.7. Следење на квалитетот на грижа за децата сместени во згрижувачки семејства</p> <ul style="list-style-type: none"> -теренски посети на згрижувачките семејства -обуки за примена на стандардите за сместување во згрижувачко семејство -увиди во досиеја во ЦСР за згрижувачките семејства -изготвување на извештаи 	<ul style="list-style-type: none"> -подобрен квалитетот на грижа за сместените деца -примена на Стандардите и процедурите за сместување во згрижувачко семејство -обезбедена поддршка на децата и згрижувачките семејства 	<p>Континуирано</p>
<p>2.2.8. Развој на мрежа на згрижувачки семејства</p> <ul style="list-style-type: none"> - партиципирање во активности за кампања за згрижувачки семејства 	<ul style="list-style-type: none"> -зголемено сензибилизирање за згрижување во семејство -зголемен број на згрижувачки семејства 	<p>континуирано</p>
<p>2.2.9. Следење и евалуација на условите и ефектите на заштитата на децата и семејството од сите видови ризици</p> <ul style="list-style-type: none"> - изготвување извештаи, информации и други потребни материјали 	<ul style="list-style-type: none"> - подобрена заштита на децата и семејствата - изготвени извештаи 	<p>Квартално</p>

Специфична цел 2.3. Реорганизирање на работата на ЦСР

Активности	Очекуван резултат	Рокови
2.3.1.Нормативно уредување на работата на ЦСР -Учество во изготвување на потребни документи,акти,стручна документација за реорганизирање на работата на ЦСР согласно реформските процеси со воспоставување водење на случај ,тријажа и супервизија	-усогласени нормативни акти со Законот за социјална заштита и воспоставен нов начин на работа во ЦСР	Согласно Законот за социјална заштита
2.3.2. Осовременување на механизмите за следење на програмирањето и известувањето за работата на ЦСР и УСЗ-преку увид во изготвените Програми и Извештаи	-подобро планирање и известување	
2.3.3.Анализирање на податоците и индикаторите и изготвување на синтетизирани извештаи за ЦСР и за одредени УСЗ групирани според видот на сместените корисници со предлог мерки за подобрување	-Изготвени поединечни и синтетизирани извештаи -Доставени до УСЗ , ЦСР и МТСП	Континуирано

Специфична цел 2.4. Унапредување на компетенциите на стручните работници во ЦСР и УСЗ преку надзор над стручната работа, мониторинг,супервизија и мерење на квалитетот на услугите, следење и други видови поддршка

Активности	Очекуван резултат	Рокови
2.4.1 Реализирање надзор и мониторинг над стручната работа, во ЦСР и УСЗ и определување мерки и препораки за постапување	-Увид во стручната работа и унапреден квалитет на социјални услуги	континуирано
2.4.2. Следење на реализирањето на мерките и препораките	-Подобрени услуги кон корисниците	Континуирано
2.4.3 Реализирање на индивидуална стручна поддршка на ЦСР согласно нивните индивидуални потреби и барања во спроведување на одредени постапки со корисниците	-Одржани состаноци за поддршка (работни, координативни и on-job- training)	Континуирано
2.4.4 Поддршка и стручна помош на стручните работници во УСЗ	одржани состаноци за поддршка - работни, координативни и on-job- training	Континуирано

2.4.5. Спроведување супервизија од страна на ЗСД во ЦСР и Центрите за вработување кои работат на водење на случај и соработуваат со ЦСР	-воспоставена супервизија	Согласно рокови од ЗСЗ
2.4.6 Мониторирање на примена на одредбите од Етичкиот Кодекс за стручните работници во дејноста социјална заштита	-Воспоставен систем на следење на примена на Етичкиот Кодекс	континуирано
2.4.7 Мерење на задоволството на корисниците од дадените услуги	креирани и овозможени услуги по мерка на корисникот	Континуирано
Специфична цел 2.5. Реализирање на процесот на лиценцирање на стручните работници во системот на социјална заштита		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
2.5.1 Стручни и административни работи за потребите за полагање на стручниот испит и за работа на Комисијата за лиценцирање	-Непречено спроведување на процесот	Континуирано
2.5.2. Активности за реализирање на процесот на лиценцирање согласно Законот за социјална заштита	-Воспоставен начин на лиценцирање согласно законски одредби	Континуирано
Специфична цел 2.6. Планиран континуиран професионален развој на стручните работници во системот на социјална заштита		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
2.6.1. Изготвување на Програма на Заводот за Континуирана едукација на стручните работници во установите во социјалната заштита за 2019 година – операционализирана согласно Плановите за КПП изготвени од ЦСР и УСЗ	-Изготвена Операционализирана Програма на Заводот за едукација за 2019 година	прв квартал 2019
2.6.2.Активности за одобрување на Програми за континуирана професионална едукација (менаџирање на работата на Комисијата за одобрување програми) -водење на регистар на одобрени програми	-воведен систем за одобрување на Програми -ажурно водење на регистарот на одобрени програми	Согласно рок од ЗСЗ
2.6.3. Организирање и испорака на обуки согласно одобрената Програма за ЗСД	- испорачана основна обука	прв,втор и трет квартал
	- испорачана континуирана обука	континуирано
2.6.3. Мониторирање на примената на стекнатите знаења и вештини од обуките во практичната работа со корисници	-Применети стекнати знаења и вештини (верификатор – стручна документација и задоволство на корисниците од услугите)	континуирано

2.6.4.Редизајнирање/осовременување на Програмата на ЗСД за Континуирана едукација на стручните работници во установите во социјалната заштита	-редизајнирана програма	Согласно законот за социјална заштита
---	-------------------------	---------------------------------------

Општа цел 3. Иницирање на промени и промовирање на добри практики усогласени со европски политики и пристапи во социјалната заштита како предуслов за унапредување на социјалната политика

Специфична цел 3.1. Промовирање на позитивни искуства на давателите на услуги		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
3.1.1. Организирање и учество на работни средби, конференции, семинари и подготовка на стручен / промотивен материјал	-зголемена информираност на заинтересираните страни на секторско/интерсекторско ниво	континуирано
3.1.2. Учество во работата на работни групи и тела за изготвување на законски и подзаконски акти	- Прифатени стручни мислења и сугестии предложени од Заводот	континуирано
3.1.3.Континуирано следење на актуелните законски решенија во системот на социјална заштита на национално ниво -работни средби со ЦСР/УСЗ -обуки	-Унапредена информираност на вработените во Заводот за промените на прописите во системот на социјална заштита -унапредена информираност на чинители на локално ниво	континуирано
3.1.4. Следење на законски решенија во системот на социјална заштита во регионот и на меѓународно ниво -работни средби	-изготвување на компаративни анализи -промовирани добри практики	континуирано

Општа цел 4. Јакнење на капацитетите на институциите за развој на услуги за социјална заштита на локално ниво

Специфична цел 4.1 Воспоставување на меѓуинституционална и мултиресорска соработка во локални заедници заради координирање на активностите во заштита и давање услуги на ранливите групи граѓани		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
4.2.1.Работни средби со претставници на институции/заинтересирани страни на локално ниво – за реализирање на процесите на деинституционализација, децентрализација и плурализација на услуги	-мапирани заинтересирани страни / потреби/ресурси -воспоставена мултисекторска /меѓуинституционална соработка	Континуирано
4.1.2. Информирање на ЦСР во РМ и локални самоуправи за позитивните практики и искуства од отворените Центри за социјални услуги	- зголемена сензитивност на ЦСР и на локалните самоуправи за развој на услуги на локално ниво	Континуирано
4.1.3.Изготвување на анализа за потребата /можностите од отворање на ЦСУ во нови општини	-Изготвени анализи	Втор квартал
Специфична цел 4.2. Јакнење на капацитетите на локалните самоуправи и заедници,граѓански организации и други заинтересирани субјекти		
Активности	Очекуван резултат	Рокови
4.2.2.Обуки на заинтересираните страни	-Зајакнати капацитети и зголемена сензитивност за социјалните појави и иницијативност за развој на ресурси на локално ниво	континуирано

Скопје , јануари 2019 година

ЈУ Завод за социјални дејности - Скопје

ПРЕГЛЕД НА ПЛАНИРАНИ СТРУЧНИ МАТЕРИЈАЛИ

Нормативни акти-потребно усогласување согласно Закон за социјална заштита

1. Нормативни акти за ЗСД
2. Акти и документи за работа на Комисијата за лицензирање
3. Акти и документи за работа на Комисијата за одобрување на Програми за континуирана професионална едукација
4. Акти и документи за работа на Етичкиот одбор

Стручни материјали- согласно Закон за социјална заштита

1. Стручни материјали на ЗСД за супервизија на ЦСР и Центри за вработување кои соработуваат при водењето на случаи
2. Стручни материјали за подготовка на нормативните акти на ЦСР
3. Стручни материјали за усогласување на Стандардите и процедурите за работа во јавни и приватни домови за стари лица
4. Стандарди и процедури за работа на стручните работници во установите за социјална заштита и други овластени даватели на социјални услуги
5. Програми за работа на установи за социјална заштита
6. Обрасци за евиденција и документација на стручната работа
7. Инструменти, техники за проценка и работа со корисници

Извештаи за процесот на трансформација деинституционализација/ на УСЗ

1. Детски дом 11 Октомври
2. Дом за доенчиња и мали деца Битола
3. ЈУ за згрижување на деца со воспитно социјални проблеми и нарушено поведење Скопје
4. ЈУ Специјален завод Д. Капија
5. ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци-Скопје
6. ЈУ Завод за заштита и рехабилитација, „Бања Банско, „Струмица

2.Анализи за состојбата на корисниците по сместувањето во новите форми на заштита (следење на квалитетот на услугата споредено со состојбите кога биле сместени во УСЗ.)

Анализи и информации по одредени подрачја

Деца без родители и без родителска грижа

„Анализа на стучната работа и преземање на активности за заштита на најдобриот интерес на детето, (следење на реализирањето на законската обврска за известување на ЗСД при сместување на детето во соодветна форма на заштита)

-Извештаи од надзор над стручната работа во Младинските куќи на СОС Детско село во Радишани и Бардовци

-Извештаи од надзор над стручната работа во однос на сместувањето во згрижувачки семејства во ЦСР : М.Брод, Прилеп и Крушево

Деца во ризик

„Анализа на појавата и состојбата со деца жртви на емоционална злоупотреба во РМ, за 2018 год

-Правда за децата

„Извештаи за работата на ЦСР за дадени услуги за деца во ризик и деца во судир со законот „квартални

„Извештаи за проблематиката правда за децата, шестомесечен и годишен

„Малолетничка деликвенција-„Анализа на состојбите во РМ,„

Деца на улица

-Извештај за функционирањето на ДЦ за деца на улица,„

Деца жртви на насилство, злоупотреба и занемарување

-Извештај за НКТ согласно индикаторите

Педофилија

„Анализа на податоците од посебниот регистар,„

Деца/лица со попреченост

-Извештај за Евалуација на Програмата за персонална асистенција

-Извештај за работа на станбените заедници на Порака Неготино

Семејно насилство

-истражување во сите 30 ЦСР(теренска посета и прашалници)

-Квартални извештаи и годишен извештај за семејно насилство

Брак и семејство

„Вршењето на надзор над родителското право-инструмент за поквалитетно родителство,„

„Анализа на Извештаите од надзор над стручната работа во проблематиката брак и семејство,„

„Извештаи за проблематика брак и семејство,„

Стари лица

Извештаи од надзор над стручната работа во

ЈОУ;;Зафир Сајто,,Куманово,,

-ЈОУ,,К.К.Платник,,Прилеп

-Оддел Мајка Тереза-Скопје при Геронтолошки Центар ,,13 Ноември,, Скопје

ПРЕГЛЕД НА ПЛАНИРАНИ СТРУЧНИ МАТЕРИЈАЛИ

Вид на стручен материјал	Изготвувачи	Рок
–потреби кои произлегуваат од Усогласување со Закон за социјална заштита		
Нормативни акти-		6 месеци по усвојување на ЗСЗ
Нормативни акти за ЗСД		
Акти и документи за работа на Комисијата за лиценцирање		
Акти и документи за работа на Комисијата за одобрување на Програми за континуирана професионална едукација		
Акти и документи за работа на Етичкиот одбор		
Стручни материјали		
Стручни материјали на ЗСД за супервизија на ЦСР и Центри за вработување кои соработуваат при водењето на случаи		
Стручни материјали за подготовка на нормативните акти на ЦСР		
Стручни материјали за усогласување на Стандардите и процедурите за работа во јавни и приватни домови за стари лица		
Стандарди и процедури за работа на стручните работници во установите за социјална заштита и други овластени даватели на социјални услуги		
Програми за работа на установи за социјална заштита согласно Законот за социјална заштита		
Обрасци за евиденција и документација на стручната работа		
Инструменти, техники за проценка и работа со корисници		

<p>Процес на трансформација деинституционализација/ на УСЗ 1.Извештаи за процесите -Детски дом 11 Октомври -Дом за доенчиња и мали деца Битола -ЈУ за згрижување на деца со воспитно социјални проблеми и нарушено поведење Скопје - -ЈУ Специјален завод Д.Капија -ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци-Скопје -ЈУ Завод за заштита и рехабилитација,„Бања Банско,,Струми</p>		
<p>2.Анализи за состојбата на корисниците по сместувањето во новите форми на заштита (следење на квалитетот на услугата споредено со состојбите кога биле сместени во УСЗ.)</p>		
<p>Анализи,информации по одредени подрачја /ризици</p>		
<p>Деца без родители и без родителска грижа „Анализа на стучната работа и преземање на активности за заштита на најдобриот интерес на детето,, (следење на реализирањето на законската обврска за известување на ЗСД при сместување на детето во соодветна форма на заштита) -Извештаи од надзор над стручната работа во Младинските куќи на СОС Детско село во Радишани и Бардовци -Извештаи од надзор над стручната работа во однос на сместувањето во згрижувачки семејства во ЦСР : М.Брод,Прилеп и Крушево</p>		

--	--	--

<p>Деца во ризик „Анализа на појавата и состојбата со деца жртви на емоционална злоупотреба во РМ,, за 2018 год</p> <p>-Правда за децата „Извештаи за работата на ЦСР за дадени услуги за деца во ризик и деца во судир со законот „квартални „Извештаи за проблематиката правда за децата, шестомесечен и годишен „Малолетничка деликвенција-„Анализа на состојбите во РМ,,</p> <p>Деца на улица -Извештај за функционирањето на ДЦ за деца на улица,,</p> <p>Деца жртви на насилство, злоупотреба и занемарување -Извештај за НКТ согласно индикаторите</p>		<p>Втор квартал</p> <p>По квартали Втор и четврти квартал</p> <p>четврти квартал</p> <p>Втор квартал</p> <p>Прв квартал</p>
<p>Педофилија „Анализа на податоците од посебниот регистар,,</p>		<p>Трет квартал</p>
<p>Деца/лица со попреченост -Извештај за Евалуација на Програмата за персонална асистенција -Извештај за работа на станбените заедници на Порака Неготино</p>		<p>Втор и четврти квартал</p> <p>Втор квартал</p>
<p>Семејно насилство -истражување во сите 30 ЦСР(теренска посета и прашалници) -Квартални извештаи и годишен извештај за семејно насилство</p>		<p>Четврти квартал</p> <p>По квартали и годишно</p>
<p>Брак и семејство „Вршењето на надзор над родителското право-инструмент за поквалитетно родителство,, „Анализа на Извештаите од надзор над стручната работа во проблематиката брак и семејство,, „Извештаи за проблематика брак и семејство,,</p>		<p>Втор и четврти квартал</p>
<p>Стари лица <i>Извештаи од надзор над стручната работа во</i> ЈОУ;;Зафир Сајто,,Куманово,, -ЈОУ,,К.К.Платник,,Прилеп -Оддел Мајка Тереза-Скопје при Геронтолошки Центар „13 Ноември,, Скопје</p>		